



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลา

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ
ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลบุรีรัมย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง
จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลบุรีรัมย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน ๒ อัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งของผู้ที่จะ
เกษียณอายุราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และตำแหน่งว่าง

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่
๕๓๐๒๒ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลบุรีรัมย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
บุรีรัมย์

๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๕๓๑๓๙
กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลบุรีรัมย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
บุรีรัมย์

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

กรณีการเลื่อนระดับ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ
๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
๓. ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. ลักษณะงานที่เกี่ยวข้องแก่อุปถัมภ์งานพยาบาล

๔.๑ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มงาน/งานที่ปฏิบัติจริงสามารถนำมาเกี่ยวคู่กับ
งานที่ประเมินหรือขอแต่งตั้งได้ คือ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย
ศัลยกรรม กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม กลุ่มงานการ
พยาบาลผู้ป่วยออโรโธปิดิกส์ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยโสต ศอ นาสิก จักษุ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย
อุบัติเหตุและฉุกเฉิน กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ (เฉพาะงานตรวจสวน
หัวใจและการพยาบาลไตเทียม)

/๔.๒ กลุ่มงาน.....

๔.๒ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม กลุ่มงาน/งานที่ปฏิบัติจริงสามารถนำมา
เกื้อกูลกับงานที่ประเมินหรือขอแต่งตั้งได้ คือ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม ศัลยกรรม สูติ-นรีเวช
กุมารเวชกรรม ออร์โธปิดิกส์ โสต ศอ นาสิก จักษุ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย
อุบัติเหตุและฉุกเฉิน กลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล
ด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ และกลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการ
คัดเลือกบุคคลฯ กำหนด ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลบุรีรัมย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน จำนวน ๖ ชุด
(ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด)

๒. สำเนามติการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกื้อกูลในตำแหน่งที่ขอ
ประเมิน จำนวน ๖ ชุด (กรณีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ไม่ครบ)

๓. เอกสารอื่น ๆ

๓.๑ ใบสมัคร (พร้อมติดรูปถ่าย ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป)

๓.๒ วุฒิการศึกษา / ใบประกอบวิชาชีพ จำนวน ๖ ชุด

๓.๓ ประกาศนียบัตรแสดงความรู้ความสามารถ / การเข้ารับการอบรมต่าง ๆ เกี่ยวข้อง
กับตำแหน่ง (ถ้ามี) จำนวน ๖ ชุด

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่
ปิดรับสมัคร กรณีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจาก
ราชการไปเพราะเกษียณอายุ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละ
องค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึง
คุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจาก
ข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา **๒๐ คะแนน**

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล
กับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง **๒๐ คะแนน**

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความ
ประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ **๒๐ คะแนน**

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือ
ผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ **๓๐ คะแนน**


๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ **๑๐ คะแนน**

/เกณฑ์การให้คะแนน.....

เกณฑ์การให้คะแนนการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาลบุรีรัมย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๓. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะพิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรืออาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔


(นายภูวดล กิตติวัฒนาสาร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบุรีรัมย์
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

เกณฑ์การให้คะแนนการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

โรงพยาบาลบุรีรัมย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม
๑	ข้อ ๖.๑ ความรู้ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจาก ข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา	๒๐
	๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา (โดยให้พิจารณาให้คะแนนจากคุณวุฒิสถที่สุดเพียงวุฒิเดียว)	๑๐
	ปริญญาตรี (๘ คะแนน)	
	ปริญญาโท/ปริญญาเอก สายงานอื่น	
	- สายงานอื่นๆ (๙ คะแนน)	
	- ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๑๐ คะแนน)	
	๑.๒ ประสบการณ์/ อายุราชการ ให้พิจารณาตามช่วงระยะเวลาการรับราชการ	๑๐
	- ให้อายุราชการสูงสุดได้ ๑๐ คะแนน และผู้สมัครที่มีอายุราชการน้อยกว่า ได้คะแนนตามสัดส่วนดังสูตร	
	A = อายุราชการผู้สมัครสูงสุด	
	B = อายุราชการผู้สมัคร	
C = คะแนนผู้สมัคร		
สูตร $C = B \times \frac{10}{A}$		
๒	ข้อ ๖.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยว กับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้ง	๒๐
	๒.๑ ระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคย ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยว กับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๑๐
	- ให้ผู้มีอายุราชการเข้าสู่ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งสูงสุดได้ ๑๐ คะแนน และผู้สมัครที่มีอายุราชการ เข้าสู่ตำแหน่งน้อยกว่าได้คะแนนตามสัดส่วนดังสูตร	
	D = อายุราชการผู้สมัครสูงสุด	
	E = อายุราชการผู้สมัคร	
	F = คะแนนผู้สมัคร	
	สูตร $F = E \times \frac{10}{D}$	
	- ให้อายุราชการของผู้เข้าสู่ตำแหน่งในสายงานเกี่ยว กับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง นำหนักคะแนนเป็น ๐.๕ ของอายุราชการ เช่น อายุราชการในสายงานเกี่ยว กับตำแหน่ง ๒๐ ปี คิดเป็น ๒๐ x ๐.๕ เท่ากับ ๑๐ ปี ก่อนนำไปคำนวณคะแนนตาม สัดส่วน	

๒๖๓๗

**เกณฑ์การให้คะแนนการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลบุรีรัมย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔**

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม
๒	๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ (โดยนับระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งระดับ ๗ ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้อง	๕
	- ให้ผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ นานที่สุดได้ ๕ คะแนน และผู้สมัครที่ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ น้อยกว่าได้คะแนนตามสัดส่วนดังสูตร	
	$G =$ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ ของผู้สมัครนานที่สุด	
	$H =$ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระดับ ๗	
	$I =$ คะแนนผู้สมัคร	
	สูตร $I = \frac{H \times ๕}{G}$	
	๒.๓ เคยดำรงตำแหน่ง หรือรักษาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๕
- ระดับหัวหน้ากลุ่มภารกิจ (๕ คะแนน)		
- ระดับหัวหน้ากลุ่มงาน (๓ คะแนน)		
- ระดับหัวหน้างาน (๑ คะแนน)		
๓	ข้อ ๖.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึง ความประพฤติ การรักษา วินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดสาหัส การอุทิศเวลาให้กับราชการ	๒๐
	๓.๑ การถูกดำเนินการทางวินัย	๑๐
	- ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย(๑๐ คะแนน)	
	- เคยถูกดำเนินการทางวินัย แต่ไม่พบความผิด (๑๐ คะแนน)	
	- ถูกลงโทษภาคทัณฑ์ (๕ คะแนน)	
	- ถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๓ คะแนน	
	- ถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน (๑ คะแนน)	
	๓.๒ รางวัลที่ได้รับในหน้าที่ราชการที่ตรงกับหน้าที่ความรับผิดชอบ (เฉพาะตัว) พิจารณารางวัลสูงสุด	๕
	- ระดับกลุ่มงาน (๑ คะแนน)	
	- ระดับโรงพยาบาล (๒ คะแนน)	
	- ระดับจังหวัด (๓ คะแนน)	
	- ระดับเขต (๔ คะแนน)	
	- ระดับประเทศ (๕ คะแนน)	
	๓.๓ เคยปฏิบัติงานตามคำสั่งต่างๆ ในฐานะเป็นประธาน/เลขานุการ/ผู้ช่วยเลขานุการ อย่างน้อย ๑ คณะ (ภายในระยะเวลา ๑๐ ปี) พิจารณาจากข้อที่มีคะแนนสูงสุด	๕

2/6/64

เกณฑ์การให้คะแนนการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

โรงพยาบาลบุรีรัมย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ลงวันที่ ๓๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม
๓	๓.๓.๑ ประธาน	
	- ระดับกลุ่มงาน (๑ คะแนน)	
	- ระดับโรงพยาบาล (๒ คะแนน)	
	- ระดับจังหวัด (๓ คะแนน)	
	- ระดับเขต (๔ คะแนน)	
	- ระดับประเทศ (๕ คะแนน)	
	๓.๓.๒ เลขานุการ / ผู้ช่วยเลขานุการ	
	- ระดับกลุ่มงาน (๑ คะแนน)	
	- ระดับโรงพยาบาล (๒ คะแนน)	
	- ระดับจังหวัด (๓ คะแนน)	
	- ระดับเขต/ประเทศ (๔ คะแนน)	
	๓.๓.๓ หัวหน้าโครงการ	
	- ระดับกลุ่มงาน (๑ คะแนน)	
	- ระดับโรงพยาบาล (๒ คะแนน)	
	- ระดับจังหวัด (๓ คะแนน)	
	- ระดับเขต / ประเทศ (๔ คะแนน)	
๓.๓.๔ กรรมการ		
- ระดับกลุ่มงาน (๑ คะแนน)		
- ระดับโรงพยาบาล (๒ คะแนน)		
- ระดับจังหวัด (๓ คะแนน)		
- ระดับเขต/ประเทศ (๔ คะแนน)		
๔	ข้อ ๖.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ	๓๐
	๔.๑ พิจารณาจาก	
	- เอกสารประกอบการคัดเลือกฯ	
	- การนำเสนอผลงานเด่น/ผลงานที่ภาคภูมิใจ อาจเป็นงานที่รับผิดชอบโดยตรง หรือเกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องที่เกิดประโยชน์ต่อองค์กร (งาน, ฝ่าย, กลุ่มงาน, โรงพยาบาล) หรือประชาชนผู้รับบริการทั่วไป จำนวน ๑ เรื่อง (เป็นผลงานในระยะเวลาไม่เกิน ๑๐ ปี) นำเสนอใช้เวลาไม่เกิน ๗ นาที	
	- รูปแบบ Power Point/ เอกสารลักษณะ One page	
	- เอกสารประกอบการนำเสนอ ๑ หน้ากระดาษ A๔/ เอกสารลักษณะ One page	

๒๖๓๗

เกณฑ์การให้คะแนนการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

โรงพยาบาลบุรีรัมย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม
๕	ข้อ ๖.๕ เกณฑ์อื่นๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ	๑๐
	๕.๑ คณะกรรมการคัดเลือกจะใช้วิธีการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจาก บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจาในการตอบคำถามและแสดงความคิดเห็น ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ แนวคิดในการพัฒนางาน หรือทัศนคติในการทำงาน เป็นต้น	
รวมคะแนน (เกณฑ์ผ่านการประเมิน > ๖๐%)		๑๐๐

Handwritten signature

ใบสมัคร

แบบใบสมัครเข้ารับการศึกษาเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้าน.....) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่
กลุ่มงาน..... โรงพยาบาลบุรีรัมย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ ชื่อสกุล
วัน เดือน ปีเกิด อายุตัว ปี เดือน อายุราชการ.....ปี
วันเกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
กลุ่มงาน..... โรงพยาบาล.....
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....
ตั้งแต่วันที่..... อัตราเงินเดือน บาท
โทรศัพท์..... e-mail.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ (ระดับ ๖-๗) ตั้งแต่
ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ (ระดับ ๘) ตั้งแต่.....

๓. ความผิดทางวินัย เป็นผู้อยู่ระหว่าง

ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
 ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
 ไม่มี

๔. วุฒิการศึกษา (โปรดแนบหลักฐาน)

ปริญญาตรีสาขา.....
สถาบัน..... จบการศึกษาเมื่อ.....
 ปริญญาโทสาขา.....
สถาบัน..... จบการศึกษาเมื่อ.....
 ปริญญาเอกสาขา.....
สถาบัน..... จบการศึกษาเมื่อ.....
 ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ.....เลขที่.....
วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

๕. ผลงานวิชาการที่จะส่งประเมิน

เรื่อง

๖. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/ปรับปรุงงาน ที่จะส่งประเมิน

เรื่อง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จ หรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมิ่นสิทธิได้รับการคัดเลือกและหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการคัดเลือก
(.....)
...../...../.....

๗. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)
...../...../.....

สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร.....e-mail.....