



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคัดเลือก

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ
ในโรงพยาบาลบุรีรัมย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

ด้วยคณะกรรมการสรรหาคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง
พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญในโรงพยาบาลบุรีรัมย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ตาม
หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๑๗๘๔ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาลผู้คลอด) ตำแหน่งเลขที่ ๕๒๙๐๒
กลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลบุรีรัมย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาลผู้คลอด)

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 - ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี
 - ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด
๓. ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. การสมัคร

ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกส่งใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล
กำหนด ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลบุรีรัมย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ในวันและเวลา
ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ง. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก

- | | |
|--------------------------------|-------------|
| ๑. ใบสมัคร | จำนวน ๖ ชุด |
| ๒. สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๖ ชุด |
| ๓. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) | จำนวน ๖ ชุด |
| ๔. แบบประเมินบุคคลและผลงาน | จำนวน ๖ ชุด |

จ. หลักเกณฑ์.....

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร โดยไม่ให้คัดเลือกล่วงหน้าก่อนมีคุณสมบัติครบถ้วน

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ที่ประชุมให้พิจารณาการเข้าสู่สายงานตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) ๒๐ คะแนน

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดทน การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๓๐ คะแนน

๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ ๑๐ คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนนการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ โรงพยาบาลบุรีรัมย์ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๓. วิธีการคัดเลือกจะพิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจมีการสัมภาษณ์ หรืออาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัคร และอาจนำลักษณะงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๑๕๗ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๒ มาประกอบการพิจารณาคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐ %

คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกจะพิจารณาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม เรียงตามลำดับคะแนน แล้วเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายภูวดล กิตติวัฒนาสาร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบุรีรัมย์
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

เกณฑ์การให้คะแนนการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ
 กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลบุรีรัมย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
 แบบทำยประกาศคณะกรรมการสรรหาคัดเลือก ลงวันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม
๑	ข้อ ๖.๑ ความรู้ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจาก ข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)	
	๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา (โดยให้พิจารณาให้คะแนนจากคุณวุฒิสูงสุดเพียงวุฒิเดียว)	๑๐
	- ปริญญาตรี (๘ คะแนน)	
	- ปริญญาโท/ปริญญาเอก สายงานอื่น	
	(๑.) สายงานอื่นๆ (๙ คะแนน)	
	(๒.) ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๑๐ คะแนน)	
	๑.๒ ประสบการณ์/ อายุราชการ ให้พิจารณาตามช่วงระยะเวลาการรับราชการ	๑๐
	- ให้อายุราชการสูงสุดได้ ๑๐ คะแนน และผู้สมัครที่มีอายุรชการน้อยกว่า ได้คะแนนตามสัดส่วนดังสูตร	
	A = อายุราชการผู้สมัครสูงสุด	
	B = อายุราชการผู้สมัคร	
	A = คะแนนผู้สมัคร	
	สูตร $C = \frac{B \times 10}{A}$	
๒	ข้อ ๖.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล กับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้ง(๒๐ คะแนน)	
	๒.๑ ระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคย ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๑๐
	- ให้ผู้มีอายุราชการเข้าสู่ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งสูงสุดได้ ๑๐ คะแนน และ ผู้สมัครที่มีอายุ ราชการเข้าสู่ตำแหน่งน้อยกว่าได้คะแนนตามสัดส่วนดังสูตร	
	D = อายุราชการผู้สมัครสูงสุด	
	E = อายุราชการผู้สมัคร	
	F = คะแนนผู้สมัคร	
	สูตร $F = \frac{E \times 10}{D}$	
	- กรณีใช้อายุราชการในสายงานเกื้อกูล คะแนนผู้สมัคร = $F * 0.5$	

เกณฑ์การให้คะแนนการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ
 กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลบุรีรัมย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
 แนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคัดเลือก ลงวันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม
	๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ (โดยนับระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งระดับ ๘ ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้อง	๕
๒	- ให้ผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ นานที่สุดได้ ๕ คะแนน และผู้สมัครที่ดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ น้อยกว่าได้คะแนนตามสัดส่วนดังสูตร	
	G = ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ ของผู้สมัครนานที่สุด	
	H = ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระดับ ๘	
	I = คะแนนผู้สมัคร	
	สูตร $I = \frac{H \times ๑๐}{G}$	
	- กรณีใช้อายุราชการในสายงานกึ่งอตุล คะแนนผู้สมัคร = $I * 0.5$	
	๒.๓ เคยดำรงตำแหน่ง หรือรักษาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๕
	- ระดับหัวหน้ากลุ่มภารกิจ (๕ คะแนน)	
	- ระดับหัวหน้ากลุ่มงาน (๓ คะแนน)	
	- ระดับหัวหน้างาน (๑ คะแนน)	
๓	ข้อ ๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึง ความประพฤติ การรักษา วินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๒๐ คะแนน)	
	๓.๑ การถูกดำเนินการทางวินัย	๑๐
	- ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย (๑๐ คะแนน)	
	- เคยถูกดำเนินการทางวินัย แต่ไม่พบความผิด (๑๐ คะแนน)	
	- ถูกลงโทษภาคทัณฑ์ (๕ คะแนน)	
	- ถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๓ คะแนน	
	- ถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน (๑ คะแนน)	
	๓.๒ รางวัลที่ได้รับในหน้าที่ราชการที่ตรงกับหน้าที่ความรับผิดชอบ (เฉพาะตัว) พิจารณารางวัลสูงสุด	๕
	- ระดับกลุ่มงาน (๑ คะแนน)	
	- ระดับโรงพยาบาล (๒ คะแนน)	
	- ระดับจังหวัด (๓ คะแนน)	
	- ระดับเขต (๔ คะแนน)	
	- ระดับประเทศ (๕ คะแนน)	

เกณฑ์การให้คะแนนการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ
 กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลบุรีรัมย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
 แนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคัดเลือก ลงวันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม
	๓.๓ เคยปฏิบัติงานตามคำสั่งต่างๆ ในฐานะเป็นประธาน/เลขานุการ/ผู้ช่วยเลขานุการ อย่างน้อย ๑ คณะ (ภายในระยะเวลา ๕ ปี)	๕
	๓.๓.๑ ประธาน	
	- ระดับกลุ่มงาน (๑ คะแนน)	
	- ระดับโรงพยาบาล (๒ คะแนน)	
	- ระดับจังหวัด (๓ คะแนน)	
	- ระดับเขต (๔ คะแนน)	
	- ระดับประเทศ (๕ คะแนน)	
	๓.๓.๒ เลขานุการ / ผู้ช่วยเลขานุการ	
	- ระดับกลุ่มงาน (๑ คะแนน)	
	- ระดับโรงพยาบาล (๒ คะแนน)	
	- ระดับจังหวัด (๓ คะแนน)	
	- ระดับเขต/ประเทศ (๔ คะแนน)	
	๓.๓.๔ หัวหน้าโครงการ	
	- ระดับกลุ่มงาน (๑ คะแนน)	
	- ระดับโรงพยาบาล (๒ คะแนน)	
	- ระดับจังหวัด (๓ คะแนน)	
	- ระดับเขต/ประเทศ (๔ คะแนน)	
	๓.๓.๕ กรรมการ	
	- ระดับกลุ่มงาน (๑ คะแนน)	
	- ระดับโรงพยาบาล (๒ คะแนน)	
	- ระดับจังหวัด (๓ คะแนน)	
	- ระดับเขต/ประเทศ (๔ คะแนน)	
๔	ข้อ ๖.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)	๓๐
	๔.๑ พิจารณาจาก	
	- เอกสารประกอบการคัดเลือกฯ	
	- การนำเสนอผลงานเด่น/ผลงานวิจัย อาจเป็นงานที่รับผิดชอบโดยตรง หรือเกี่ยวข้องเกิดอุปสรรคที่ก่อเกิดประโยชน์ต่อองค์กร (งาน, ฝ่าย, กลุ่มงาน, โรงพยาบาล) หรือประชาชนผู้รับบริการทั่วไป จำนวน ๑ เรื่อง (เป็นผลงานในระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี) นำเสนอใช้เวลาไม่เกิน ๕ นาที	
	- รูปแบบ Power Point/ เอกสารลักษณะ One page	

Handwritten signature

เกณฑ์การให้คะแนนการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ
 กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลบุรีรัมย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
 แบบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคัดเลือก ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม
	- เอกสารประกอบการนำเสนอ ๑ หน้ากระดาษ A๔/ เอกสารลักษณะ One page	
๕	ข้อ ๖.๕ เกณฑ์อื่นๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ (๑๐ คะแนน)	
	๕.๑ คณะกรรมการคัดเลือกจะใช้วิธีการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจาก บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจาในการตอบคำถามและแสดงความคิดเห็น ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ แนวคิดในการพัฒนางาน หรือทัศนคติในการทำงาน เป็นต้น ใช้เวลาสัมภาษณ์คนละ ๑๐ นาที (๑๐ คะแนน)	๑๐
รวมคะแนน (เกณฑ์ผ่านการประเมิน > 60%)		๑๐๐