



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคัดเลือก

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ
ในโรงพยาบาลบุรีรัมย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

ด้วยคณะกรรมการสรรหาคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง
พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญในโรงพยาบาลบุรีรัมย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ซึ่งเป็น
ตำแหน่งทดแทนผู้ที่เกษียณอายุราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ตาม
หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๑๗๘๔ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) ตำแหน่งเลขที่ ๕๒๙๑๐
กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลบุรีรัมย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) ตำแหน่ง
เลขที่ ๕๒๙๖๐ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลบุรีรัมย์ สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
๓. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก) ตำแหน่งเลขที่ ๕๒๙๗๔
กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลบุรีรัมย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี)

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 - ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี
 - ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด
๓. ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน)

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 - ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

/๒.๓ ตำแหน่ง...

๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด
๓. ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก)

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 - ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี
 - ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด
๓. ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. การสมัคร

ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกส่งใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล
กำหนด ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลบุรีรัมย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ในวันและเวลา
ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

ง. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก

- | | |
|--------------------------------|-------------|
| ๑. ใบสมัคร | จำนวน ๖ ชุด |
| ๒. สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๖ ชุด |
| ๓. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) | จำนวน ๖ ชุด |
| ๔. แบบประเมินบุคคลและผลงาน | จำนวน ๖ ชุด |


จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่
ปิดรับสมัคร โดยไม่ให้คัดเลือกล่วงหน้าก่อนมีคุณสมบัติครบถ้วน
 ๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้
 - ๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึง
คุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจาก
ข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน
 - ๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับตำแหน่ง
ที่จะแต่งตั้ง ๒๐ คะแนน
 - ๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความ
ประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน
 - ๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือ
ผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๓๐ คะแนน
 - ๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนนการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ
โรงพยาบาลบุรีรัมย์ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๓. วิธีการคัดเลือกจะพิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจมีการสัมภาษณ์ หรืออาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัคร และอาจนำลักษณะงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๓๗๗๙ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มาประกอบการพิจารณาคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐ %

คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกจะพิจารณาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม เรียงตามลำดับคะแนน แล้วเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔


(นายภูวดล กิตติวัฒนาสาร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบุรีรัมย์
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

เกณฑ์การให้คะแนนการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ

โรงพยาบาลบุรีรัมย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม
๑	ข้อ ๖.๑ ความรู้ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา	๒๐
	๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา (โดยให้พิจารณาให้คะแนนจากคุณวุฒิสองสูงสุดเพียงวุฒิเดียว)	๑๐
	- ปริญญาตรี (๘ คะแนน)	
	- ปริญญาโท/ปริญญาเอก สายงานอื่น	
	(๑.) สายงานอื่นๆ (๙ คะแนน)	
	(๒.) ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๑๐ คะแนน)	
	๑.๒ ประสบการณ์/ อายุราชการ ให้พิจารณาตามช่วงระยะเวลาการรับราชการ	๑๐
	- ให้อายุราชการสูงสุดได้ ๑๐ คะแนน และผู้สมัครที่มีอายุราชการน้อยกว่า ได้คะแนนตามสัดส่วนดังสูตร	
	A = อายุราชการผู้สมัครสูงสุด	
	B = อายุราชการผู้สมัคร	
C = คะแนนผู้สมัคร		
สูตร $C = B \times \frac{10}{A}$		
๒	ข้อ ๖.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล กับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๒๐
	๒.๑ ระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๑๐
	- ให้ผู้มีอายุราชการเข้าสู่ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งสูงสุดได้ ๑๐ คะแนน และ ผู้สมัครที่มีอายุราชการเข้าสู่ตำแหน่งน้อยกว่าได้คะแนนตามสัดส่วนดังสูตร	
	D = อายุราชการผู้สมัครสูงสุด	
	E = อายุราชการผู้สมัคร	
	F = คะแนนผู้สมัคร	
	สูตร $F = E \times \frac{10}{D}$	
	- ให้อายุราชการของผู้เข้าสู่ตำแหน่งในสายงานเกื้อกูล นำหนักคะแนนเป็น ๐.๕ ของอายุราชการ เช่น อายุราชการในสายงานเกื้อกูล ๒๐ ปี คิดเป็น ๒๐ x ๐.๕ เท่ากับ ๑๐ ปี ก่อนนำไปคำนวณคะแนนตามสัดส่วน	

เกณฑ์การให้คะแนนการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ

โรงพยาบาลบุรีรัมย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ลงวันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม
๒	๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ (โดยนับระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งระดับ ๘ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้อง	๕
	- ให้ผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ นานที่สุดได้ ๕ คะแนน และผู้สมัครที่ดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ น้อยกว่าได้คะแนนตามสัดส่วนดังสูตร	
	$G =$ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ ของผู้สมัครนานที่สุด	
	$H =$ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระดับ ๘	
	$I =$ คะแนนผู้สมัคร	
	สูตร $I = H \times ๕$	
	G	
	๒.๓ เคยดำรงตำแหน่ง หรือรักษาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๕
	- ระดับหัวหน้ากลุ่มภารกิจ (๕ คะแนน)	
	- ระดับหัวหน้ากลุ่มงาน (๓ คะแนน)	
- ระดับหัวหน้างาน (๑ คะแนน)		
๓	ข้อ ๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึง ความประพฤติ การรักษา วินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดสาหัส การอุทิศเวลาให้กับราชการ	๒๐
	๓.๑ การถูกดำเนินการทางวินัย	๑๐
	- ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย(๑๐ คะแนน)	
	- เคยถูกดำเนินการทางวินัย แต่ไม่พบความผิด (๑๐ คะแนน)	
	- ถูกลงโทษภาคทัณฑ์ (๕ คะแนน)	
	- ถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๓ คะแนน)	
	- ถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน (๑ คะแนน)	
	๓.๒ รางวัลที่ได้รับในหน้าที่ราชการที่ตรงกับหน้าที่ความรับผิดชอบ (เฉพาะตัว) พิจารณารางวัลสูงสุด	๕
	- ระดับกลุ่มงาน (๑ คะแนน)	
	- ระดับโรงพยาบาล (๒ คะแนน)	
	- ระดับจังหวัด (๓ คะแนน)	
	- ระดับเขต (๔ คะแนน)	
	- ระดับประเทศ (๕ คะแนน)	
	๓.๓ เคยปฏิบัติงานตามคำสั่งต่างๆ ในฐานะเป็นประธาน/เลขานุการ/ผู้ช่วยเลขานุการ อย่างน้อย ๑ คณะ (ภายในระยะเวลา ๑๐ ปี) พิจารณาจากข้อที่มีคะแนนสูงสุด	๕

เกณฑ์การให้คะแนนการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ

โรงพยาบาลบุรีรัมย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

แบบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ลงวันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม
๓	๓.๓.๑ ประธาน	
	- ระดับกลุ่มงาน (๑ คะแนน)	
	- ระดับโรงพยาบาล (๒ คะแนน)	
	- ระดับจังหวัด (๓ คะแนน)	
	- ระดับเขต (๔ คะแนน)	
	- ระดับประเทศ (๕ คะแนน)	
	๓.๓.๒ เลขานุการ / ผู้ช่วยเลขานุการ	
	- ระดับกลุ่มงาน (๑ คะแนน)	
	- ระดับโรงพยาบาล (๒ คะแนน)	
	- ระดับจังหวัด (๓ คะแนน)	
	- ระดับเขต/ประเทศ (๔ คะแนน)	
	๓.๓.๔ หัวหน้าโครงการ	
	- ระดับกลุ่มงาน (๑ คะแนน)	
	- ระดับโรงพยาบาล (๒ คะแนน)	
	- ระดับจังหวัด (๓ คะแนน)	
	- ระดับเขต/ประเทศ (๔ คะแนน)	
	๓.๓.๕ กรรมการ	
	- ระดับกลุ่มงาน (๑ คะแนน)	
	- ระดับโรงพยาบาล (๒ คะแนน)	
	- ระดับจังหวัด (๓ คะแนน)	
- ระดับเขต/ประเทศ (๔ คะแนน)		
๔	ข้อ ๖.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ	๓๐
	๔.๑ พิจารณาจาก	
	- เอกสารประกอบการคัดเลือกฯ	
	- การนำเสนอผลงานเด่น/ผลงานวิจัย อาจเป็นงานที่รับผิดชอบโดยตรง หรือเกี่ยวข้องเกิด ประโยชน์ต่อองค์กร (งาน, ฝ่าย, กลุ่มงาน, โรงพยาบาล) หรือประชาชนผู้รับบริการทั่วไป จำนวน ๑ เรื่อง (เป็น ผลงานในระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี) นำเสนอใช้เวลาไม่เกิน ๗ นาที	
	- รูปแบบ Power Point/ เอกสารลักษณะ One page	
- เอกสารประกอบการนำเสนอ ๑ หน้ากระดาษ A๔/ เอกสารลักษณะ One page		

เกณฑ์การให้คะแนนการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ
โรงพยาบาลบุรีรัมย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ลงวันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม
๕	<p>ข้อ ๖.๕ เกณฑ์อื่นๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ</p> <p>๕.๑ คณะกรรมการคัดเลือกจะใช้วิธีการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจาก บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจาในการตอบคำถามและแสดงความคิดเห็น ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ แนวคิดในการพัฒนางาน หรือทัศนคติในการทำงาน เป็นต้น</p>	๑๐
รวมคะแนน (เกณฑ์ผ่านการประเมิน > 60%)		๑๐๐