



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลบุรีรัมย์ โทร.๐๔๔ ๖๑๕๐๐๒ ต่อ ๔๘๒๙  
ที่ บร ๐๐๓๓.๑๐๑.๑.๓/๕๐ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบุรีรัมย์

### ความเป็นมา


ตามข้อกำหนดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ((Integrity and Transparency Assessment : ITA) MOIT ๑๗ หน่วยงานต้องมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม นั้น

### ข้อพิจารณา

ในการนี้ โรงพยาบาลบุรีรัมย์ จึงได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามรายงานฯ ที่นำเรียนมาพร้อมนี้

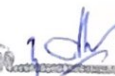
### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากพิจารณาเห็นชอบ ขอให้โปรดอนุญาตให้ประกาศเผยแพร่รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) ลงในเว็บไซต์โรงพยาบาลบุรีรัมย์ [www.brh.go.th](http://www.brh.go.th) และช่องทางประชาสัมพันธ์อื่นๆ ของหน่วยงาน ต่อไป

  
(นางสาวจรรุวรรณ อินทร์ช้าง)  
นิติกร

อนุญาต

  
(นายภูวดล กิตติวัฒนาสาร)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบุรีรัมย์

  
วันที่ \_\_\_\_\_  
เวลา \_\_\_\_\_  
ที่ \_\_\_\_\_

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

| กิจกรรม   | ผลสำเร็จ                              |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                       | ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  |  |   |                           |
|---|---------------------------------------|--|-----------------------------|--|---|--|---|---------------------------|
|   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                 | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                             |  | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๔)   | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มิ.ค.๖๕)   | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๕)   | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๕) |
| ๑. โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบุรีรัมย์ | เจ้าหน้าที่<br>โรงพยาบาล<br>บุรีรัมย์ | ร้อยละของ<br>การกระทำ<br>ความผิดวินัย<br>เปรียบเทียบกับ<br>บุคลากร<br>ทั้งหมด  | ไม่ใช้                      | กลุ่มภารกิจด้าน<br>การพยาบาล/<br>พรส./งานนิติ<br>การ           | ดำเนินการ<br>เสริมสร้างวินัย<br>เชิงรุกใน<br>หน่วยงานย่อย                       | เสริมสร้างวินัย<br>เชิงรุกใน<br>หน่วยงานย่อย<br>และรายงาน<br>ต่อคณะ<br>กรรมการ<br>บริหาร | มีการอบรม<br>วินัย/<br>ผลประโยชน์<br>ที่บ่งชี้<br>( วันที่ ๔ เม.ย.<br>๒๕๖๕) |                           |
| ๒. โครงการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน                            | คณะกรรมการ<br>บริหาร/<br>เจ้าหน้าที่  | โรงพยาบาล<br>บุรีรัมย์ผ่าน<br>เกณฑ์<br>ประเมิน<br>คุณธรรมและ<br>ความโปร่งใส<br>ในการ<br>ดำเนินงาน<br>ของ<br>หน่วยงาน<br>ร้อยละ ๘๒<br>(ระดับ ๕) | ไม่ใช้                      | คณะกรรมการ<br>บริหาร/<br>เจ้าหน้าที่<br>โรงพยาบาล<br>บุรีรัมย์ | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ<br>ไตรมาส ๑<br>ผ่านการ<br>ประเมิน<br>ในระดับ ๕<br>(๑๐๐%) | อยู่ระหว่าง<br>ดำเนินการ   |   |                           |